



CDI CHARGÉ.E D'INSERTION SOCIOPROFESSIONNELLE H/F

Poste à pourvoir dès le 1^{er} octobre 2026

Au Fil de l'Eau, association de jeunesse et d'éducation populaire, agit dans le domaine du tourisme fluvial à vocation populaire, de l'insertion par l'activité économique, et du développement soutenable des activités en lien avec les voies d'eau. L'association porte deux ateliers chantiers d'insertion et accompagne près de quarante personnes par an vers une insertion durable dans l'emploi.

La personne recrutée est à la disposition du projet associatif et travaillera sous la responsabilité de la co-direction et en binôme avec le/la chargé.e de relations entreprises. Une période de passation de plusieurs mois avant le départ en retraite de l'accompagnatrice socioprofessionnelle actuelle est prévue.

Missions :

Accompagnement socioprofessionnel

- Etablir des rapports sociaux, monter les dossiers de demandes sociales/administratives (DALO, SIAO, surendettement, CAF, renouvellement titre de séjour...) et les suivre
- Développer des partenariats avec les structures sociales communales, départementales et associatives (CCAS, EDS, MDPH, CAF, Bailleurs, Action logement, Adil, DRIHL, Centres de santé, Associations, etc.)
- Participer à la validation et à la mise en œuvre des projets professionnels des salariés
- Participer au suivi des salariés en insertion en immersion professionnelle et en sortie en emploi (6 mois obligatoires après la sortie)
- Participer aux réflexions internes pour améliorer la méthodologie d'accompagnement
- Encadrer ponctuellement des salariés en activité (ateliers, week-ends de navigation, etc.)

Recrutement

- Gérer la plateforme de l'inclusion : sélection des candidatures, demande de Pass IAE (de prolongation et suspension si nécessaire), création de la fiche salarié. Mise à jour du profil tous les 3 mois.
- Gérer les partenariats avec les prescripteurs (France travail, missions locales, PLIE, services RSA, CCAS, SPIP...) : étude des orientations de candidats, suivi et bilan des parcours des salariés
- Participer aux rencontres emploi : job-dating, forums, portes ouvertes des villes partenaires. Préparer et assurer les entretiens de recrutement (contact téléphonique puis entretiens approfondis, 1h en moyenne par entretien et minimum 2 entretiens par candidat)
- Identifier les principaux freins sociaux et professionnels des candidats en concordance les capacités d'accompagnement potentiels d'Au Fil de l'Eau

Veilles juridique et réglementaire

- Participer aux différentes formations permettant l'amélioration de l'accompagnement, via le Réseau IAE94, InserEco93, les CCI, la DRIEET93 et 94... ou l'accès aux plateformes dédiées aux démarches sociales, plateforme SI.SIAO, demande de logement social, Action Logement/Al'in, Démarches simplifiées, ANEF, ADIL, DRIHL...
- S'informer sur les nouvelles réglementations (loi immigration, accès au logement...)



Administration

- Tenir à jour les tableaux de suivi d'accompagnement
- Rédiger les comptes-rendus liés au poste et suivre les conventions d'agrément
- Préparer et participer aux comités de pilotage et aux dialogues de gestion en lien avec la codirection

Profil de poste

- Connaissance des spécificités du secteur de l'insertion
- Connaissance du fonctionnement institutionnel, administratif et social
- Maîtrise des outils informatiques et bureautiques
- Grande aisance relationnelle, empathie, forte capacité d'écoute et de propositions
- Sens de la discrétion et de la confidentialité
- Sens de l'organisation et du travail en équipe
- Sens de l'argumentation et de la négociation
- Capacités d'analyse et esprit de synthèse
- Capacités rédactionnelles et administratives

Formation : niveau Bac +2 minimum ou équivalent dans le secteur du social ou sciences humaines et 2 ans d'expérience minimum dans le secteur de l'insertion.

La nature des activités d'Au Fil de l'Eau prévoit un ensemble de formations obligatoires à l'embauche : Premiers Secours Citoyens, Permis fluvial, Brevet de natation.

Lieux de travail : Rungis (94). Déplacements fréquents dans le Val-de-Marne et la Seine-Saint-Denis, et ponctuellement dans le reste de l'Île-de-France. Permis B indispensable.

Nature de l'offre : CDI à temps complet (35h). De mai à octobre, le fonctionnement demande de travailler 3 à 4 week-ends ou jours fériés par mois. Base indice catégorie F de la convention collective de l'animation : 350 points soit 2513€ bruts / mois. Tickets-restaurants pris en charge à 60% par l'employeur et accès à un comité d'entreprises mutualisé.

Procédure de recrutement : réception des candidatures en juin 2026 / pré-sélection par entretien téléphonique en juillet 2026 / 2^{ème} entretien à partir du 15 septembre / prise de poste au 1^{er} octobre 2026

Envoi CV et lettre de motivation à : Fadhel MARTINI – Codirecteur délégué aux ressources humaines
Courriel : candidatures@aufildeleau.eu

