AU FIL DE L'EAU
ENSEMBLE, NAVIGUONS, PRÉSERVONS

RAPPORT D'ACTIVITÉ

2022

TABLE DES MATIERES

Sensibilisation	4
Navigation	5
Préservation	7
Insertion	9
Vie associative	11
Perspectives 2023	12
Ils nous soutiennent	133

PREAMBULE

En 2022, Au Fil de l'Eau franchit encore une étape dans sa dynamique de développement. Si les difficultés liées au recrutement des salarié.es en transition professionnelle et celles liées au changement de locaux perdurent, l'association termine son année avec une équipe renforcée et un résultat d'exploitation positif.

L'équipe et les bénévoles ont globalement su répondre aux orientations stratégiques fixées à la dernière Assemblée Générale, à savoir :

- Consolider le développement en élargissant les ressources bénévoles et en renforçant la communication
- Rendre accessible à tous.tes la navigation en limitant les impacts sur l'environnement
- Sensibiliser le plus grand nombre aux enjeux de l'eau en développant les cycles pédagogiques auprès des scolaires et les interventions auprès du grand public sur le sujet de la pollution aquatique
- Aménager et préserver les espaces naturels du bassin versant de la Seine en faisant d'Au Fil de l'Eau une référence en matière d'identification des zones d'accumulation de déchets et de leur collecte

Les ambitions étant grandes, Au Fil de l'Eau a fait le choix de créer de nouveaux emplois temps plein : un poste à temps complet de chargée de relations aux entreprises et suivi de parcours, ainsi qu'un poste en 4/5ème de chargé de communication et de vie associative. Les deux postes ont été pourvus en avril 2022. Au regard des besoins de communication, le poste de chargé de communication et de vie associative a évolué vers un poste à temps complet dès le mois de juillet.

La mise en oeuvre des orientations stratégiques se traduit par les faits marquants suivants :

- Finalisation de la nouvelle charte graphique et choix du prestataire pour la refonte de son site web. Au Fil de l'Eau a décidé de renouveler sa confiance à l'agence Muscade.
- Création de nouveaux supports d'engagement bénévole tels que les rencontres "Les Matinales d'Au Fil de l'Eau", un groupe Whatsapp et un livret d'accueil
- Création d'un groupe de travail thématique sur le verdissement de la flotte des bateaux ayant donné lieu à des échanges avec l'ADEME en vue d'un positionnement de l'association sur le Plan d'Aide à la Modernisation et à l'Innovation de la flotte (PAMI)
- Création d'un nouvel outil pédagogique sur le risque pollution : "Poiss'caille" et lancement des interventions en cycles pédagogiques dans le cadre de Défi Marne
- Finalisation de la campagne de recherche de financements pour l'acquisition du bateau collecteur de déchets - *L'Ancistrus* - et construction de ce dernier au chantier naval d'EFINOR situé à Paimpol.

La réussite de ces actions est due à l'engagement des ressources humaines de l'association et de ses partenaires. Parce que l'humain reste au centre du projet associatif d'Au Fil de l'Eau, l'équipe permanente a bénéficié d'un programme d'accompagnement porté par la Fédération des Acteurs de la Solidarité : SEVE Emploi. Ce programme vise à remettre l'emploi durable au cœur du parcours d'accompagnement socioprofessionnel en favorisant l'implication de tous les membres de l'équipe dans la dynamique de sortie en emploi. En fin d'année, le bilan de l'accompagnement est très encourageant avec un taux de sorties en emploi durable (CDI ou CDD de plus de 6 mois) supérieur aux taux calculés ces 5 dernières années.

L'année 2022 représente probablement la fin d'un cycle de développement de l'association amorcé depuis 2018 et ouvre la voie à une nouvelle stratégie davantage tournée vers la consolidation des moyens engagés.

SENSIBILISATION

Les activités de sensibilisation aux enjeux des milieux aquatiques sont en hausse en 2022, notamment grâce aux interventions auprès des scolaires et au lancement de l'opération Défi Marne en partenariat avec l'Etablissement Public Territorial Paris Est Marne & Bois. En plus de la coordinatrice animation-navigation et de l'apprentie en animation, l'équipe du pôle s'est vue renforcée par deux CDD en animation, 2 volontaires en service civique et 6 stagiaires.

Les demandes de team-buildings ont augmenté. "La Collec'tive", action de ramassage de déchets à quai et à l'eau, est particulièrement appréciée. Les recettes issues de ces prestations passent de 2000€ à 12 000€. Les collaborations développées avec Unis-Cités, Vendredi et l'agence Béa ont porté leurs fruits.

Dans cette dimension de sensibilisation, Au Fil de l'Eau a poursuivi son travail de partenariat avec le Parc de la Haute-Ile, l'Agence des Espaces Verts (Natur'Box), la Tégéval, Val-de-Marne Tourisme & Loisirs (La Grande Aventure), la Maison de l'Environnement Vagabonde, Est Ensemble (Tous aux Parcs), la ville de Ris-Orangis et Valophis. L'association a aussi tenu un stand à Nanterre pour le festival Ecozone. Enfin, Au Fil de l'Eau est intervenu régulièrement auprès des jeunes dans le cadre du Service National Universel afin de faire découvrir les métiers de l'éducation à l'environnement.

Au regard de la dynamique de ce pôle d'activité, l'association envisage de faire évoluer un des deux CDD en animation vers un CDI pour l'année 2023.

NAVIGATION

A. NAVIGATION EN FRANCILIEN

En 2022, le Francilien a navigué 120 jours, en légère hausse par rapport à l'année précédente. Les croisières estivales avec le collectif Cap sur la Marne ont été reconduites, tout comme celles d'Anim'Eté avec la ville de Choisy-le-Roi. Avec le soutien de la Région Ile-de-France, l'association a proposé de nouveau des croisières de sensibilisation à destination des seniors isolés. Pour la première fois et en appui avec la Politique de la Ville, des croisières pédagogiques en Francilien ont été mises en place autour de L'Ile-Saint-Denis, pour les enfants et les jeunes de la commune.

B. NAVIGATION EN CATALANTE

Malgré une lente relance post-COVID, 2022 montre que les passeurs de rives et les navettes fluviales restent des services appréciés à l'échelle locale, donnant du sens au développement des territoires.

	PASSEUR DE CHOISY-LE-ROI	PASSEUR DE NOGENT-SUR-MARNE / CHAMPIGNY-SUR-MARNE	PASSEUR DE JOINVILLE-LE-PONT / NOGENT-SUR-MARNE	PASSEURS DE MARNE : GOURNAY-SUR-MARNE / NOISY-LE-GRAND	PASSEURS DE MARNE : NEUILLY-PLAISANCE / NOISY-LE-GRAND	**TOTAL**
NOMBRE DE JOURS DE NAVIGATION	54 jours	35 jours	40 jours	29 jours	36 jours	**/**
NOMBRE DE PASSAGERS	6191 passagers	4830 passagers	5550 passagers	973 passagers	1159 passagers	**18 703 passagers**

La ville de Neuilly-Plaisance a rejoint le dispositif des Passeurs de Marne en 2022. Cette action est susceptible d'évoluer en 2023 ; la ville de Noisy-le-Grand n'étant pas certaine de renouveler sa convention et les autres villes désirant expérimenter des croisières plutôt que des navettes fluviales.

Les croisières commentées de la Boucle de la Marne à Saint-Maur-des-Fossés, soutenues par la ville, ont été reconduites en 2022. Les catamarans ont accueilli 2368 passagers répartis sur 38 jours de navigation. En raison de certaines difficultés de recrutement des salarié.es en transition et du calendrier de formation ayant démarré tardivement, Au Fil de l'Eau a dû embaucher un pilote saisonnier pour encadrer ces navigations.

Enfin, les croisières pédagogiques, financées notamment par l'Etat, le Département du Val-de-Marne, la CAF du Val-de-Marne et la Fondation SNCF, rencontrent un succès croissant. Ces dernières sont réalisées aussi bien en catalantes (cataramans à fond plat) qu'en bateau à passagers, avec Le Francilien ; en période scolaire ou sur les temps extra-scolaires.

Les croisières pédagogiques ont gagné en visibilité depuis l'obtention de l'agrément "association éducative concourant à l'enseignement public" en 2021 et la création d'un catalogue "Navigation" fin 2022, qui référence l'ensemble de notre offre de balades fluviales et thématiques d'intervention.

Grâce à une initiative de Val-de-Marne Tourisme & Loisirs, les croisières pédagogiques ont pu être mises en valeur via la websérie Apprendre Autrement en Val-de-Marne : https://www.youtube.com/watch?v=MOcBbXyPH-o

PRESERVATION & COLLECTE DE DECHETS

Le pôle écologie-rivière regroupe les travaux d'entretien et d'aménagement des berges et des zones humides franciliennes. Dans une approche de génie végétale, les équipes interviennent pour lutter contre le phénomène d'érosion et favoriser la qualité des écosystèmes naturels.

Dans le cadre d'un marché réservé avec le Département du Val-de-Marne, l'association est intervenue régulièrement sur la Seine et sur la Marne. Aussi, un travail important d'entretien a été réalisé sur l'Île des Loups, située au Perreux-sur-Marne, pour le compte de l'Etablissement Public Territorial Paris Est Marne & Bois. Une réflexion globale autour d'un projet de reconstruction de la ripisylve a été amorcée avec le Territoire, la Fédération de Pêche et la Fondation du Patrimoine.

Pour le compte de la ville de Choisy-le-Roi, l'association a poursuivi ses interventions d'entretien de la darse et du quai des Gondoles. Il en va de même pour la Réserve Naturelle des Îles de Chelles, entretenue dans le cadre d'une commande passée avec la Communauté d'Agglomération Paris Vallée de la Marne. Une opération exceptionnelle a aussi eu lieu à Emerainville et Lognes afin d'entretenir des aires d'accueil, particulièrement affectées par des phénomènes de pollution.

En termes d'entretien, Au Fil de l'Eau est intervenue sur l'Île de Gournay-sur-Marne, sur l'Île Godet à Torcy - en partenariat avec FRENE - et sur l'Île Casenave située à Saint-Maur-des-Fossés.

Enfin, l'association a finalisé la construction des radeaux végétalisés, action lauréate du Défi Berges porté par le Cluster Eaux Milieux Sols et la ville d'Orly et lauréate du Fonds de dotation Vinci Chantiers et Territoires Solidaires. Les demandes d'installation dans la voie d'eau ont été réalisées auprès des autorités compétentes et sont prévues pour 2023.

En parallèle de ces actions de préservation des cours d'eau, 2022 a été une année clé dans l'avancement du projet de collecte des déchets flottants. Les fonds nécessaires à l'acquisition d'un bateau collecteur de déchets ont été rassemblés en février 2022. Les travaux de construction du bateau collecteur ont démarré au printemps et ont été finalisés à l'automne. Dans le même temps, l'association a investi dans un camion benne afin de pouvoir évacuer plus facilement les déchets collectés.

Ce projet de développement d'envergure a nécessité la montée en compétences de certains salarié.es permanent.es afin d'encadrer les salarié.es en transition professionnelle sur cet outil de production. 3 salariés permanents ont passé leur permis BE (permis remorque) et commencé leur certificat de capacité pour la conduite des bateaux de commerce.

Les démarches d'agrément de l'Ancistrus - nom attribué au bateau - auprès de la DRIEAT sont prévues pour début 2023. Au-delà des vidéos promotionnelles qui verront le jour, l'association souhaite réaliser des démonstrations d'utilisation auprès des partenaires institutionnels, dès que les conditions techniques et administratives seront réunies.

Grâce à cet équipement, qui ouvre de nouvelles possibilités d'intervention (cartographier les zones d'accumulation via un radar GPS, collecter les hydrocarbures de surface et les eaux noires des bateaux logements, , faucarder, tracter les objets obstruant la voie d'eau, trier les déchets sur place, etc.), l'association renforce et élargit son champ d'action en matière de qualité des eaux.

En plus des interventions de ramassage de déchets que l'association réalise déjà pour le compte du Syndicat Marne Vive, Véolia, Valophis Habitat, la ville d'Alfortville, le Département du Val-de-Marne, et HAROPA Port, elle travaille au développement de son positionnement pour accéder à de nouveaux marchés publics, seule ou en groupement. Cette dynamique devrait s'accompagner de la création d'un poste d'encadrant technique et d'une création d'emplois en contrat à durée déterminée d'insertion.

INSERTION SOCIOPROFESSIONNELLE

En 2022, Au Fil de l'Eau a accompagné 40 salariés au travers de ses ateliers chantiers d'insertion. La dynamique d'insertion socioprofessionnelle des personnes éloignées de l'emploi a pris un nouveau tournant pour plusieurs raisons.

Dans un premier temps, un dédoublement de l'accompagnement a été opéré avec, d'un côté, un emploi temps plein dédié à l'accompagnement social et, d'un autre, un emploi temps plein consacré aux relations entreprises. Pour ce faire, un poste de chargée de relations entreprises et suivi de parcours a été créé. Il a été pourvu en avril.

Fin 2021, l'association avait candidaté au programme SEVE Emploi, porté par la Fédération des Acteurs de la Solidarité. Au Fil de l'Eau ayant été lauréate, l'équipe a pu bénéficier d'une formation collective pour réinterroger ses pratiques en termes d'accompagnement vers le retour à l'emploi. Ce cycle de formation a notamment permis d'engager de nouvelles ressources humaines, autres que les postes liés à l'accompagnement ou à l'encadrement, dans les parcours de sortie en emploi. Dans le vocabulaire, l'expression "salariés en insertion" a été remplacée par "salariés en transition" afin de donner une dimension plus active à la démarche de retour à l'emploi.

Ce nouveau paradigme s'est traduit par plusieurs points clés :

- déconstruction de l'impératif "CV+lettre de motivation", le postulat étant qu'un retour à l'emploi réussi passe d'abord par une rencontre entre le candidat et l'employeur
- hausse du temps de prospection des entreprises et de captation des offres d'emploi (sur le terrain, par téléphone, etc.)
- augmentation du nombre de visites d'entreprises
- mise en oeuvre quasi-systématique des périodes de mise en situation en milieu professionnel
- hausse de la confiance en soi et du sentiment de légitimité de l'équipe permanente pour négocier des contrats durables (CDD de plus de 6 mois ou CDI) avec les employeurs

Pour soutenir cette démarche et rendre davantage visibles les ateliers chantiers d'insertion portés par Au Fil de l'Eau, une vidéo a été créée, avec l'appui de l'agence Prisme : https://www.youtube.com/watch?v=VEEmBkKC5HA

En outre, tout au long de leur parcours, différents ateliers ont été proposés aux salariés en transition en fonction de leurs besoins : informatique, linguistique, prise de parole, confiance en soi et image de soi, manger sain, etc. Ces ateliers ont été réalisés en interne avec l'appui des bénévoles ou en externe avec des partenaires de l'insertion, à l'instar de La Cravate Solidaire.

En définitive, le changement d'approche, induit par la participation au programme SEVE Emploi, a engendré des résultats encourageants pour les deux ateliers chantiers d'insertion. Le taux moyen de sorties dynamiques est de 66,5% (65% en 2021) et le taux moyen de sorties durables est de 45% (41% en 2021).

En 2023, Au Fil de l'Eau souhaiterait se positionner sur la phase 2 du programme SEVE Emploi pour consolider les démarches entreprises. Le défi du recrutement des salariés en transition et des orientations par les prescripteurs reste important. C'est un enjeu d'autant plus stratégique que les sorties en emploi augmentent et les besoins de production aussi. A cela s'ajoute l'évolution des formations à la navigation, normalisées au niveau européen, qui va probablement réinterroger le parcours de formation jusqu'ici proposé et les modalités d'accompagnement des salariés.

VIE ASSOCIATIVE

La communication et la vie associative font partie des axes stratégiques prioritaires depuis 2021, année où Au Fil de l'Eau avait bénéficié d'un accompagnement de la BGE-ADIL (DLA) pour redéfinir sa stratégie de communication. Dans cette perspective, l'association a créé un poste de chargé de communication et de vie associative. Ce dernier a été pourvu en avril 2022.

Au Fil de l'Eau a fêté ses quarante années d'existence ; un moment important qui a permis de retracer l'histoire de l'association et de réaffirmer ses valeurs. A cette occasion, la nouvelle charte graphique a été présentée.

Les efforts se sont concentrés sur le recrutement de nouveaux bénévoles et la dynamisation de la vie associative. Au Fil de l'Eau a participé au forum des associations de Choisy-le-Roi début septembre. L'équipe peut compter sur le soutien de 5 nouveaux bénévoles. Les adhésions sont en légère hausse.

Néanmoins, en dehors des engagements opérationnels, l'association peine à trouver des forces vives pour rejoindre ses instances de gouvernance.

Les progressions relatives à la communication sont importantes. La page Facebook a gagné en dynamisme avec +35% de personnes qui suivent la page et +64% de personnes qui suivent le profil de l'association. Les abonnés LinkedIn ont augmenté de 80%. Une newsletter biannuelle a été mise en place. L'association a également fait près d'une dizaine de parutions presse (France Bleu, Les Echos, Actu Val-de-Marne, etc.).

PERSPECTIVES 2023

2023 se dessine comme une année de consolidation des moyens engagés ces 5 dernières années.

Les effectifs des salariés permanents ont plus que doublé entre 2019 et début 2023 (+137%) et ceux des salariés en transition professionnelle ont augmenté de 30% sur la même période. En 2023, il est prévu de recruter 1 emploi temps plein de médiatrice dans le cadre du dispositif Adulte-relai et d'1 emploi temps plein d'encadrant technique assainissement. Par ailleurs, les difficultés sur le recrutement des salariés en transition persistent avec des taux de retour sur offre d'emploi faible et une mobilisation des partenaires prescripteurs en dents de scie. L'emploi dans le domaine fluvial est pourtant en fort développement.

La qualité des réponses que peut apporter Au Fil de l'Eau aux enjeux de l'eau et de l'emploi dépend aussi des conditions dans lesquelles elle agit. Depuis 2020, l'association est à la recherche de nouveaux locaux qui répondent mieux à ses besoins, à la fois pour son siège et pour son local technique. Cette recherche rencontre de grandes difficultés. En 2021, l'association a candidaté à un appel à manifestation d'intérêt de l'EPA ORSA pour lequel elle demeure en attente de réponse. Les prospections parallèles n'ont pas abouti, soit car les coûts prévisionnels ne peuvent être assumés par l'association soit parce que les sites disponibles ne répondent pas aux besoins. La question du parking, avec des places de stationnement sécurisées pour les utilitaires et le bateau collecteur de déchets installé sur remorque, reste centrale dans l'ordre de priorité des critères de recherche.

Pour finir, si l'association a su diversifier ses sources de financement et faire face aux nouvelles logiques économiques entre les différents acteurs des territoires, la captation des ressources financières demande une énergie croissante, qui se transforme parfois en une mission chronophage à tous les niveaux de production. En dépit du temps de gestion supplémentaire attendu sur ce dispositif d'aide, Au Fil de l'Eau a sollicité des financements du Fonds Social Européen fin 2022. Il est en effet nécessaire de trouver des ressources financières complémentaires afin de sécuriser son activité et ses emplois. Pour connaître la suite, restez à bord ou embarquez avec Au Fil de l'Eau en 2023 !

ILS NOUS SOUTIENNENT